

## 激勵制度與永續績效連結

為激勵高階經理人、關鍵人才及全體員工重視長期綜合績效表現，達到永續經營，自 2022 年起，於董事會轄下增設「永續發展委員會」，為落實企業永續相關工作，於永續發展委員會下設立「永續發展推動小組」，包括公司治理、綠色低碳、創新服務、永續供應鏈、員工幸福及社會共融等五大核心發展目標，並與總經理及高階經理人之短期和長期激勵薪酬掛鉤。

對象	績效指標及比重	執行重點
總經理	1. 經營績效(50%)	-
	2. ESG 永續策略規劃與推動 (30%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 督控各部門 ESG 目標達成五大永續行動(20%)：智慧減碳、降低污染、循環經濟、綠色能源、健康生活</li> <li>● 公司治理評鑑結果(10%)</li> </ul>
	3. 人才培育 (10%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 培育人才永續</li> </ul>
	4. 內部流程(10%)	-

高階經理人除所屬部門事務之發展目標，個人績效必須包含以下永續績效：

對象	績效指標及比重	執行重點
高階經理人	1. 永續發展績效 ( 10% )	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 擴大減碳應用與供應鏈</li> <li>● 整合資源擴大影響力</li> <li>● 強化永續發展資訊透明揭露</li> </ul>
	2. 人才培育(5%)	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升人才專業職能，副手養成培育</li> </ul>